



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

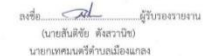


ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

| แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น          | การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ หรือผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ระดับของความเสี่ยง                         | ต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง         | ๑.จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗<br>๒.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศนโยบายให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลงรับทราบและประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>๓.จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy<br>๔.จัดทำรายงานแบบสรุปผลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเทศบาลตำบลเมืองแกลง |
| สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง          | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง<br><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว<br><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน<br><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....                                                                                                             |
| ตัวชี้วัด                                  | จำนวนเรื่องร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดที่ขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ผลการดำเนินการ                             | ๑.เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลงถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด<br>๒.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง                                                                                                                                                                                                                            |
| ผู้รายงาน                                  | งานนิติการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| สังกัด                                     | สำนักปลัดเทศบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| วันเดือนปีที่รายงาน                        | ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |





**No Gift Policy**

เทศบาลตำบลเมืองเกลง ขอประกาศเจตนารมณ์  
“สุจริต โปร่งใส เมืองเกลงใสสะอาด ๒๕๖๗”

ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดทุกคน  
จะไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด  
ทั้งก่อน/ขณะ/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี  
เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ

นายสันติชัย ตั้งสวานิช  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเกลง



**NO GIFT POLICY**

- ๑. กิจกรรมการรณรงค์นโยบาย No Gift Policy และการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ๒. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ๓. ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเกลง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ๔. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ 2566
- ๕. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 12 เดือน)
- ๖. กิจกรรมการรณรงค์นโยบาย No Gift Policy และการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ๗. ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเกลง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567
- ๘. การประเมินผลและรายงานผลนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 6 เดือน)
- ๙. การประเมินผลและรายงานผลนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบ 12 เดือน)
- ๑๐. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๑๑. ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเกลง เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส เมืองเกลงใสสะอาด 2566”
- ๑๒. ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเกลง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2565

## ๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ

| แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น          | ๒.๑ ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง<br>แทรกแซงปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎ<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                           |
| ระดับของความเสี่ยง                         | ต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง         | ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต<br>๒. ดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ<br>การทุจริต<br>๓. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ<br>การทุจริตประจำปี                                                                                                                                                          |
| สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง          | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง<br><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว<br><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน<br><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....                                                       |
| ตัวชี้วัด                                  | ๑. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ<br>การทุจริต<br>๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล<br>เมืองแกลง                                                                                                                                                                                                            |
| ผลการดำเนินงาน                             | ๑. จากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/<br>โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมี<br>ผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่<br>กำหนดไว้<br>๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล<br>เมืองแกลง ว่าผู้บริหารแทรกแซงการปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ หรือมีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ขัดต่อ<br>กฎระเบียบ |
| ผู้รายงาน                                  | งานนิติการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| สังกัด                                     | สำนักปลัดเทศบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| วันเดือนปีที่รายงาน                        | ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ งานนิติกร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง  
ที่ รย ๕๑๐๑/๑๑๒ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗  
เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เรียน หัวหน้าฝ่ายปกครอง/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง โดยให้แต่ละหน่วยงานศึกษารายละเอียดและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ นั้น

งานนิติกร จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีจำนวนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

|                         |       |    |         |
|-------------------------|-------|----|---------|
| - ร้องเรียน             | จำนวน | ๐  | โครงการ |
| - อยู่ระหว่างดำเนินการ  | จำนวน | ๐  | โครงการ |
| - ดำเนินการเสร็จสิ้น    | จำนวน | ๒๕ | โครงการ |
| - ไม่สามารถดำเนินการได้ | จำนวน | ๐  | โครงการ |

รายละเอียดปรากฏตาม รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เขียน ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง  
☒ เพื่อโปรดทราบ  
☐ เพื่อไปดำเนินการ  
 ให้น้องราชวรา รุ่งเรือง  
 เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาวบุญวรรณ ศรีทองคำ)  
นิติกรปฏิบัติการ

(นางสาวสุกัญญา เก่งหา)  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

นางอัครวิทย์ คุญน้อย  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เขียน นายนันทวัฒน์  
เพื่อโปรดทราบ

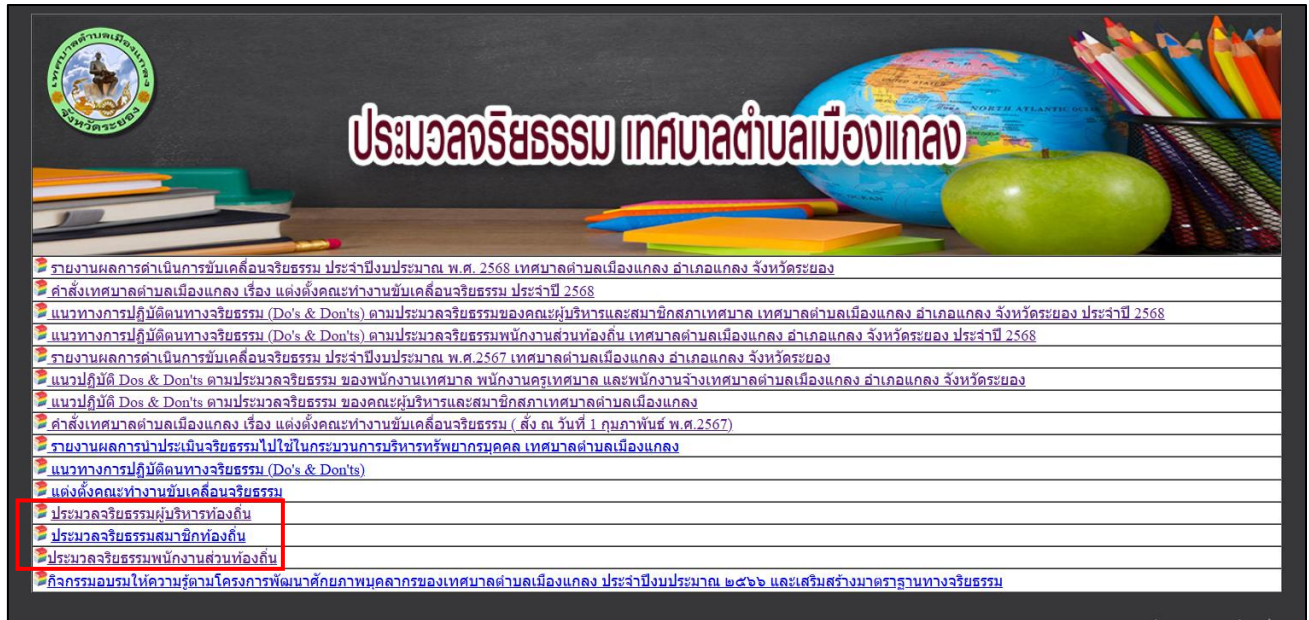
(นางกานดา นวลสำ)  
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง

(นายสันติชัย ถัสการัญ)  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง

| รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |                                                                                                                                                        |      |                                                       |                |                                                                                                                                                                                                         |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ลำดับ                                                                                                 | โครงการหรือกิจกรรม                                                                                                                                     | มิติ | รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม | เบิกจ่าย (บาท) | ผลดำเนินการแต่ละโครงการ                                                                                                                                                                                 | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                        |      |                                                       |                | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                      |                            |
| ๑                                                                                                     | โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | ๑    | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ                            | ๐.๐๐           | <input checked="" type="checkbox"/><br>โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเมืองแกลง                                                                                     | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗     |
| ๒                                                                                                     | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง"                                                                                 | ๑    | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ                            | ๐.๐๐           | <input checked="" type="checkbox"/><br>๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ,สมาชิกสภาท้องถิ่น , พนักงานส่วนท้องถิ่น ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเมืองแกลง<br>๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts | ๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗     |
| ๓                                                                                                     | โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต                                                      | ๑    | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ                            | ๐.๐๐           | <input checked="" type="checkbox"/><br>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน                   | ๔ มี.ย. ๖๗ - ๓๐ ส.ค. ๖๗    |
| ๔                                                                                                     | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต                                                                                                    | ๑    | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ                            | ๐.๐๐           | <input checked="" type="checkbox"/><br>ดำเนินการสอดแทรกและบูรณาการร่วมกับโครงการอบรมป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗                                | ๒๓ ส.ค. ๖๗ - ๒ ก.ย. ๖๗     |

| แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น          | ๒.๒ บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ระดับของความเสี่ยง                         | ปานกลาง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง         | <p>๑.แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกส่วนราชการ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลเมืองแกลง</p> <p>๒.จัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง ที่ ๒๐๓/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๓.จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p> <p>๔.จัดทำรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> |
| สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง          | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง<br><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว<br><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน<br><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....                                                                                                                                                                                       |
| ตัวชี้วัด                                  | <p>๑.เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p> <p>๒.ผลการดำเนินการทางวินัย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ผลการดำเนินงาน                             | <p>๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p> <p>๒.ไม่มีการตั้งคณะกรรมการสอบวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ผู้รายงาน                                  | งานการเจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| สังกัด                                     | สำนักปลัดเทศบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| วันเดือนปีที่รายงาน                        | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## ภาพประกอบการดำเนินงาน





คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง  
ที่ ๒๐๗/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและให้ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และเป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

|                                  |                                         |               |
|----------------------------------|-----------------------------------------|---------------|
| ๑. นายสันติชัย ตั้งสวาณิช        | นายกเทศมนตรี                            | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอริสยา ปานงาม           | รองนายกเทศมนตรี                         | กรรมการ       |
| ๓. นายเสถียร จามอา               | รองนายกเทศมนตรี                         | กรรมการ       |
| ๔. นายเกียรติกร รัตนไพศาลศิลป์   | ประธานสภาเทศบาล                         | กรรมการ       |
| ๕. สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ ทุกท่าน |                                         | กรรมการ       |
| ๖. สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ ทุกท่าน |                                         | กรรมการ       |
| ๗. นางกานดา นามคำ                | ปลัดเทศบาล                              | กรรมการ       |
| ๘. นายดวงใจ ทนแทน                | รองปลัดเทศบาล                           | กรรมการ       |
| ๙. นางสาวนิตยา วาณิณี            | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ     | กรรมการ       |
| ๑๐. นางบุษกร เคียรเชียว          | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ทรัพยากรการแผน | กรรมการ       |

- ๒ -

|                                       |                                            |
|---------------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑๑. นายวิทยา นุชขุ่น                  | หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง ทรัพยากรการแผน   |
| ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ                                    |
| ๑๒. นางสาววรรณภา เจริญพรหมทอง         | นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ทรัพยากรการแผน |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ                                    |
| ๑๓. นางสาวรจนา รัตนวิจิตร             | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ทรัพยากรการแผน     |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ                                    |
| ๑๔. นางสาวนฤพรพรรณ ศรีทองคำ           | ผู้อำนวยการกองการศึกษา                     |
| นิติกรปฏิบัติการ                      | กรรมการ                                    |
| ๑๕. นางสาวณิฏฐรัตน์ สิริรัตนานนท์     | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ทรัพยากรการแผน         |
| กรรมการและเลขานุการ                   |                                            |
| ๑๖. นางสาวสุวิภา เสน่ห์หา             | หัวหน้าฝ่ายปกครอง                          |
| ผู้ช่วยเลขานุการ                      |                                            |
| ๑๗. นางจิราภา อินดี                   | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                   |
| ผู้ช่วยเลขานุการ                      |                                            |
| ๑๘. นายวัชรกร บุญเจริญ                | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                 |
| ผู้ช่วยเลขานุการ                      |                                            |

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สั่งสอน ส่งเสริม ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลเมืองแกลง
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในเทศบาลตำบลเมืองแกลง
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
๕. คู่มือหรือเจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดในโครงการ มีให้ปฏิบัติงานโดยไม่มีอุปสรรคต่อเจ้าหน้าที่ผู้ขึ้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสันติชัย ตั้งสวาณิช)  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง



## แนวปฏิบัติ

### Dos & Don'ts ตามประมวลจริยธรรม

#### ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองแกลง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

Ac  
Go



## แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ตามประมวลจริยธรรม

### ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

#### เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์

Ac  
Go

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



เมื่อวันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเมืองแกลง ชั้น ๓ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๙๐ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมีนายสันติชัย ดังสวานิช ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในครั้งนี้ มีการชี้แจงการตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และบรรยาย ในหัวข้อ “แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวทางการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม (Dos & Don'ts)” โดยส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลด

- ๒ -



### ๓. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

| แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น          | การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                                                                                                                                          |
| ระดับของความเสี่ยง                         | ต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง         | ๑. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองแกลง<br>๒. จัดทำโครงการอบรมป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                      |
| สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง          | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง<br><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว<br><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน<br><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)..... |
| ตัวชี้วัด                                  | จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการการรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                                                                                                         |
| ผลการดำเนินงาน                             | ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการการรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                                                                                                         |
| ผู้รายงาน                                  | งานนิติการ                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| สังกัด                                     | สำนักปลัดเทศบาล                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| วันเดือนปีที่รายงาน                        | ๒ กันยายน ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## ภาพประกอบการดำเนินงาน



รายงานผลการดำเนินโครงการ  
อบรมป้องกันเหตุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองแกลง (ชั้น ๓)  
เทศบาลตำบลเมืองแกลง

โดย

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง  
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

### ประมวลภาพกิจกรรม



muangklang.com/NewWebsite/NewWebsiteMuangklang.html

mail YouTube Maps พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินคดีกับผู้บุกรุก ประกาศราชกิจจานุเบกษา DLA : Mail Landuse Plan - ระบบ... ละเมิด



**เทศบาลตำบลเมืองแกลง**  
Mueangklaeng Municipality

ประวัติ  
ความเป็นมา

โครงสร้าง

ร้องเรียน  
ร้องทุกข์

ติดต่อ  
เทศบาล

เพียง มุ่งสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ อนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณี รักษาสิ่งแวดล้อม

**One Stop Service (OSS)**

**e-Service**  
ระบบเชื่อมโยงบริการของหน่วยงานอย่างไม่  
ขาดสาย

พบปัญหา แจ้งได้จ่าหน้าผัดเดียว  
**Traffy Fondue**  
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ

มาตรการส่งเสริมความปลอดภัย  
และป้องกันแก๊งค์ ภัยในหน่วยงาน

**No Gift Policy**  
งดรับ ของกำนัล ของขวัญ  
และของขวัญในโอกาสต่าง ๆ

**ร้องเรียนการทุจริต**  
ระบบเชื่อมโยงร้องเรียนการทุจริต  
ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง Page เทศบาลตำบลเมืองแกลง Page กองการประปา เทศบาลตำบลเมืองแกลง Page กองช่าง เทศบาลตำบลเมืองแกลง Page กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลเมืองแกลง Page โรงเรียน อัญมณีเมืองแกลงวิทยา

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdM0irVbrscVGniwrVv6ehmBxSWaHEsyOgoc9sziAUqtPjNbA/viewform

YouTube Maps พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินคดีกับผู้บุกรุก ประกาศราชกิจจานุเบกษา DLA : Mail Landuse Plan - ระบบ... ละเมิด

## เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ พนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง

nitikonmuangklang@gmail.com สลับบัญชี

👤 ไม่ใช้ร่วมกัน

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

**ชื่อ-สกุล \***

คำตอบของคุณ

**ที่อยู่ \***

คำตอบของคุณ

**เบอร์โทรศัพท์ \***

คำตอบของคุณ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

## ๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

| แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น          | การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อน ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ระดับของความเสี่ยง                         | ต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง         | <p>๑.จัดทำประกาศนโยบาย เป้าหมายการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และของ พนักงานจ้าง</p> <p>๓.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๔.จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงาน จ้างแต่ละกอง</p> <p>๕.ประชาสัมพันธ์การสรรหา คัดเลือกบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p> |
| สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง          | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง<br><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว<br><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน<br><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ตัวชี้วัด                                  | จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับ การแต่งตั้ง โยกย้าย โอน หรือเลื่อนตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ผลการดำเนินงาน                             | <p>๑.การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน เป็นไปตามคำสั่งและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับ การแต่งตั้ง โยกย้าย โอน หรือเลื่อนตำแหน่ง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ผู้รายงาน                                  | งานการเจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| สังกัด                                     | สำนักปลัดเทศบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| วันเดือนปีที่รายงาน                        | ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## ภาพประกอบการดำเนินงาน



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองทอง  
เรื่อง นโยบาย เป้าหมายการปฏิบัติงานราชการ หลักเกณฑ์ และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้  
เทศบาลตำบลเมืองทอง เป้าหมายการปฏิบัติงานราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ประจำปีให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗  
ข้อ ๑๔ (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้เทศบาล  
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย ข้อบังคับ เป้าหมายการปฏิบัติงาน  
ราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับการ  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก ประเมินผล  
การปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี  
และยุทธศาสตร์จังหวัด

๑.๑ ยึดมั่นในระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ  
ราชการอย่างเคร่งครัด ทำงานในเชิงรุก มุ่งมั่นเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ สร้างคุณค่าของงานอย่างต่อเนื่อง  
เพื่อการบริการจัดการช่วยเหลือประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดำเนิน  
ความรับผิดชอบของปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การติดตาม  
ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจงานของแต่ละ  
ส่วนราชการ

/ ๑.๓ นายสุชาติ...



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองทอง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองทอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง จะรับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการ  
เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๑ วรรคท้าย  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๔ ของประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่  
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร  
ส่วนงานศึกษาธิการ  
พนักงานวิชาความรู้  
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา  
พนักงานวิชาทั่วไป  
- ตำแหน่ง พนักงานเก็บขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ  
ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย  
๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี ในวันรับสมัคร  
๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย  
๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกฎหมายกำหนดว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ความสามารถหรือข้อสันนิษฐาน  
ไม่สมบูรณ์หรือไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ  
พนักงานเทศบาล  
๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค  
การเมือง  
๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ  
ผิดทางอาญาเว้นแต่พ้นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ ๒.๘ ไม่เป็น...



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองทอง  
ที่ ๑๑๓๗ /๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่  
๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานเทศบาล ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เกิดมาตรฐาน  
เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการการ  
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

|                              |                               |               |
|------------------------------|-------------------------------|---------------|
| ๑. นางกนก นามสง่า            | ปลัดเทศบาล                    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายดวงใจ ทนแทน            | รองปลัดเทศบาล                 | กรรมการ       |
| ๓. น.ส.ณิชา วรณิกศิริ        | ผอ.กองยุทธศาสตร์              | กรรมการ       |
| ๔. นายสุพจน์ เดียวเขียว      | ร.ม.อ.กองคลัง                 | กรรมการ       |
| ๕. นายวิทย์ นุชคุ้ม          | ร.ม.อ.กองช่าง                 | กรรมการ       |
| ๖. น.ส.ธัญรัตน์ สิริดิยานนท์ | ร.ท.หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล | กรรมการ       |
| ๗. น.ส.วรรณา เจริญพรหมทอง    | ร.ม.อ.กองสาธารณสุข            | กรรมการ       |
| ๘. น.ส.รจนา รัตนวิจิตร       | ร.ม.อ.กองการศึกษา             | กรรมการ       |
| ๙. นายจิราภา อินดี           | นักบริหารการบุคคล             | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาการเสนอผลการประเมินการปฏิบัติงาน  
ตรวจสอบหลักฐาน หรือข้อชี้วัดที่จัดทำไปประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ  
ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสันติชัย ตั้งสวนิช)  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองทอง



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองทอง  
ที่ ๑๑๓๗ /๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๔๑  
ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังนี้

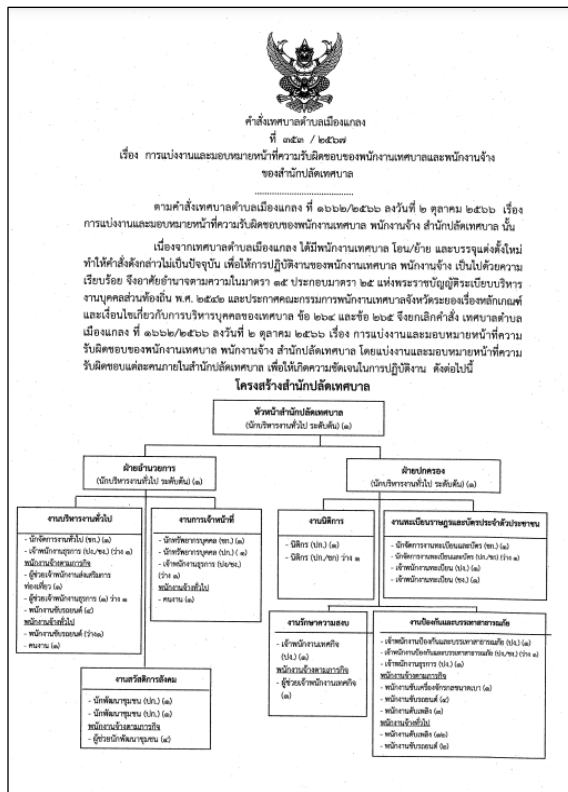
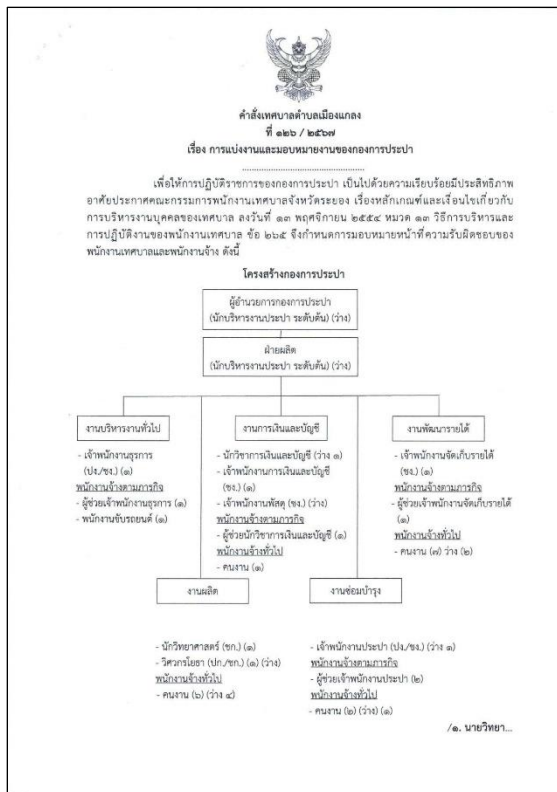
เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เกิดมาตรฐาน  
เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการการ  
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

|                              |                               |               |
|------------------------------|-------------------------------|---------------|
| ๑. นางกนก นามสง่า            | ปลัดเทศบาล                    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายดวงใจ ทนแทน            | รองปลัดเทศบาล                 | กรรมการ       |
| ๓. น.ส.ณิชา วรณิกศิริ        | ผอ.กองยุทธศาสตร์              | กรรมการ       |
| ๔. นายสุพจน์ เดียวเขียว      | ร.ม.อ.กองคลัง                 | กรรมการ       |
| ๕. นายวิทย์ นุชคุ้ม          | ร.ม.อ.กองช่าง                 | กรรมการ       |
| ๖. น.ส.ธัญรัตน์ สิริดิยานนท์ | ร.ท.หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล | กรรมการ       |
| ๗. น.ส.วรรณา เจริญพรหมทอง    | ร.ม.อ.กองสาธารณสุข            | กรรมการ       |
| ๘. น.ส.รจนา รัตนวิจิตร       | ร.ม.อ.กองการศึกษา             | กรรมการ       |
| ๙. นายจิราภา อินดี           | นักบริหารการบุคคล             | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาการเสนอผลการประเมินการปฏิบัติงาน  
ตรวจสอบหลักฐาน หรือข้อชี้วัดที่จัดทำไปประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ  
ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสันติชัย ตั้งสวนิช)  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองทอง



muangklang municipality. | ประกาศรับสมัคร

muangklang.com/NewWebsite/pachasampan/apply%20for%20a%20old%20job.html

พ.ศ.2568)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ.2568)

### ข่าวประกาศรับสมัครงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ.2567)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ.2567)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร หลักเกณฑ์ วิธีการ วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2567)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร หลักเกณฑ์ วิธีการ วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรร

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ.2567)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง รับสมัครนักเรียน นักศึกษา ทำงานช่วงปิดภาคเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกาศ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ.2567)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ผลการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล (ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2566)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร หลักเกณฑ์ วิธีการ วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2566)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล (ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2566)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ.2566)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ขึ้นบัญชีผ่านการคัดเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ.2566)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ.2566)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง รับสมัครคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษา ในคณะวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือก (ประกาศ ณ วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ.2566)

ประกาศ เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูลป้าย ประจำปีภาษี 2567 (สั่ง ณ วันที่ 29 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566)

งานจ้าง (ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ.2567)

https://www.muangklang.com/NewWebsite/SamnakPalat/2566/November/Be on the list of 2023 selection candidates.pdf

Type here to search

14:55  
28/2/2568

muangklang municipality | สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองแกลง | สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองแกลง | งานทรัพยากรบุคคล | Order to assign duties to

muangklang.com/NewWebsite/SamnakPalat/Human%20Resources.html

### คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ.2567)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ (ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ.2567)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ (ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ.2567)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในกองคลัง (ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในสำนักปลัดเทศบาล (ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2566)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในกองการประปา (ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ.2567)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในกองช่าง (ประกาศ ณ วันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ.2566)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ประกาศ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ.2566)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในกองการศึกษา (ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ.2566)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (ประกาศ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2566)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายรักษาการหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ประกาศ ณ วันที่ 26 เมษายน พ.ศ.2565)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ (ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในกองการศึกษา

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของสำนักปลัดเทศบาล

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง การแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายงานของกองการประปา